

HÅLLBARHETSPLAN

Hållbarhet handlar för oss på Häckeberga Slott om ett sätt att tänka och ett förhållningssätt som genomsyrar hela vår verksamhet. Att tänka hållbart innebär att allt vi gör präglas av kompetens, eftertanke och ansvar. För våra kunder, medarbetare och vår omvärld. Som ett resultat blir vårt angreppssätt att hela tiden tänka proaktivt och utveckla vårt arbete så att vårt användande av resurser blir så effektivt som möjligt. Oavsett om det handlar om att minimera vår miljöpåverkan eller vår strävan att bli en attraktiv arbetsplats för våra medarbetare. Vår vision är att ta ansvar för våra medarbetare och miljö för att ge vårt bidrag till att skapa en lite bättre värld. Den strävan är en del av vårt dagliga arbete och pågår ständigt.

Övergripande hållbarhetsmål:

- Att erbjuda en attraktiv och hållbara hotell- och restaurangverksamhet till våra kunder samt driva en lönsam verksamhet.
- Att ge våra medarbetare förutsättningar att skapa balans mellan privatliv och arbetsliv.
- Att genom vår verksamhet ge vårt bidrag till att öka jämställdhet och mångfald i samhället.
- Att göra vår påverkan på vår jord, klimat och miljö så minimal som möjligt.
- Att bedriva verksamheten med tillräcklig lönsamhet för att kunna bevara de kulturhistoriska värdena i byggnaderna.

Ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet är vår VD.

Vårt hållbarhetsarbete delas in i två områden:

- Miljöansvar
- Socialt ansvar

MILJÖANSVAR

Vårt miljöarbete handlar om att göra så liten påverkan som möjligt på vår omvärld och vår planet. Detta präglas av en strävan att hela tiden hitta nya sätt och vägar att hantera våra resurser, så respektfullt och ansvarsfullt som möjligt. Utifrån tanken att det går att påverka med både litet och stort är inga hållbarhetsåtgärder för små eller betydelselösa.

Vårt aktuella miljöarbete består av följande aktiviteter.

Övergripande

- Vi strävar efter att källsortera avfall.
- Vi använder miljöstationer för lättare avfall.
- Vi anlitar externa företag för tyngre och farligt avfall.
- Vi använder ljuskällor med låg energiförbrukning.
- Vi släcker belysning och stänger av datorer när kontoren är obemannade.

Varor och tjänster

- Vi använder miljöanpassade disk- och rengöringsmedel.
- Vi använder inte engångsförpackningar eller engångsbestick.
- Vi använder miljöhänsyn som urvalskriterium vid val av leverantörer av varor och tjänster.
- Vi strävar efter att servera mat och dryck gjord på närproducerade och ekologiska råvaror.

Dokument

- Vi arkiverar handlingar digitalt så långt möjligt.
- Vi informerar och kommunicerar inom företaget, så långt det går, digitalt.
- Information om vårt utbud finns på vår hemsida eller skickas digitalt via e-mail.
- Våra produkter, där det är praktiskt möjligt, kan bokas on-line.

SOCIALT ANSVAR

Detta är ett brett område som täcker in många delar och därför också många olika aktiviteter. Det de har gemensamt är att de handlar om och berör människor. Oavsett om det är våra medarbetare, potentiella kunder eller människor med andra intressen i vår verksamhet. Alltså handlar det om allt från vår egen verksamhet, vårt samhälle och vår omvärld. Målet är att ge vårt bidrag för att skapa hållbarhet och bidra till en positiv och hållbar utveckling på vår arbetsplats.

Medarbetare

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs. Att göra ett bra arbete handlar lika mycket om kompetens som att må bra. Som arbetsgivare vill vi därför göra vad vi kan för att hjälpa våra anställda att ha en balans i livet oavsett vilken nivå de är på i företaget. Vårt mål är att bli en attraktiv arbetsplats i vår bransch. Därför söker vi ständigt nya vägar för att se till att våra medarbetare mår bra och trivs samtidigt som vi levererar det allra bästa till våra kunder och fortsätter att vara en av de främsta destinationerna i vårt segment.

- Vi uppmuntrar och bidrar till fysisk aktivitet.
- Vi utformar individuell föräldraledighet.
- Vi ger stöd och coaching då detta behövs.
- Vi ger förutsättningar för personlig utveckling och erbjuder meningsfulla uppgifter.
- Vi ger personligt ansvar och möjlighet att påverka sin situation och arbetsplats.

Jämställdhet och mångfald

En del i att värna om våra medarbetare och skapa en attraktiv arbetsplats, handlar om att eftersträva jämställdhet och mångfald i vår organisation. Vi anser att det är en självklarhet att alla behandlas lika oavsett kön, ålder, ursprung, tro och sexuell läggning. Och lika självklart är att det gäller på alla plan i form av rättigheter, möjligheter, utveckling och lön. Precis som med övriga delar tror vi att detta är ett pågående arbete och vi strävar hela tiden efter att bli bättre och att ta vårt ansvar för en ökad jämställdhet och mångfald i samhället.

- Jämställdhet är en av parametrarna vi tar hänsyn till vid rekrytering.
- Vi eftersträvar jämställdhet på alla positioner och nivåer i företaget.
- Utveckling och lön baseras enbart på kompetens och är oberoende av kön eller andra eventuellt särskiljande parametrar.
- Mångfald är en av parametrarna vi tar hänsyn till vid rekrytering.